

杭州地铁集团有限公司公告

杭地公告〔2019〕第10号

杭州地铁集团有限公司公告

为规范《杭州地铁集团有限公司章程》的制定和修改程序，特制定本章程。

第一章 总 则

第一条 为规范杭州地铁集团有限公司（以下简称“公司”）的制定和修改程序，特制定本章程。

第二条 本章程所称的“章程”是指《杭州地铁集团有限公司章程》。

第二章 修 订

《杭州地铁集团有限公司章程》

2019年11月20日

抄送：集果各领导，集果各管理部门，抄档。

“ 陕西路桥集团有限公司办公室

2019年2月22日印发

共印20份

陆西路桥集团有限公司

公路工程施工

第一册

本册为《公路工程施工》第一册，主要内容包括：路基工程、路面工程、桥梁工程、涵洞工程、隧道工程、交通工程、安全设施工程、环境保护工程、水土保持工程、绿化工程、房屋建筑工程、电气工程、给排水工程、暖通工程、空调工程、通信工程、广播工程、电视工程、电话工程、网络工程、计算机工程、软件工程、数据库工程、信息安全工程、系统集成工程、IT服务管理工程、IT项目管理工程、IT运维工程、IT培训工程、IT咨询工程、IT外包工程、IT租赁工程、IT采购工程、IT销售工程、IT售后服务工程、IT其他工程。

本册为《公路工程施工》第二册，主要内容包括：路基工程、路面工程、桥梁工程、涵洞工程、隧道工程、交通工程、安全设施工程、环境保护工程、水土保持工程、绿化工程、房屋建筑工程、电气工程、给排水工程、暖通工程、空调工程、通信工程、广播工程、电视工程、电话工程、网络工程、计算机工程、软件工程、数据库工程、信息安全工程、系统集成工程、IT服务管理工程、IT项目管理工程、IT运维工程、IT培训工程、IT咨询工程、IT外包工程、IT租赁工程、IT采购工程、IT销售工程、IT售后服务工程、IT其他工程。

本册为《公路工程施工》第三册，主要内容包括：路基工程、路面工程、桥梁工程、涵洞工程、隧道工程、交通工程、安全设施工程、环境保护工程、水土保持工程、绿化工程、房屋建筑工程、电气工程、给排水工程、暖通工程、空调工程、通信工程、广播工程、电视工程、电话工程、网络工程、计算机工程、软件工程、数据库工程、信息安全工程、系统集成工程、IT服务管理工程、IT项目管理工程、IT运维工程、IT培训工程、IT咨询工程、IT外包工程、IT租赁工程、IT采购工程、IT销售工程、IT售后服务工程、IT其他工程。

本册为《公路工程施工》第四册，主要内容包括：路基工程、路面工程、桥梁工程、涵洞工程、隧道工程、交通工程、安全设施工程、环境保护工程、水土保持工程、绿化工程、房屋建筑工程、电气工程、给排水工程、暖通工程、空调工程、通信工程、广播工程、电视工程、电话工程、网络工程、计算机工程、软件工程、数据库工程、信息安全工程、系统集成工程、IT服务管理工程、IT项目管理工程、IT运维工程、IT培训工程、IT咨询工程、IT外包工程、IT租赁工程、IT采购工程、IT销售工程、IT售后服务工程、IT其他工程。

本册为《公路工程施工》第五册，主要内容包括：路基工程、路面工程、桥梁工程、涵洞工程、隧道工程、交通工程、安全设施工程、环境保护工程、水土保持工程、绿化工程、房屋建筑工程、电气工程、给排水工程、暖通工程、空调工程、通信工程、广播工程、电视工程、电话工程、网络工程、计算机工程、软件工程、数据库工程、信息安全工程、系统集成工程、IT服务管理工程、IT项目管理工程、IT运维工程、IT培训工程、IT咨询工程、IT外包工程、IT租赁工程、IT采购工程、IT销售工程、IT售后服务工程、IT其他工程。

订劳动合同的员工，

第二十七条 劳务派遣员工，即由集团公司统一组织招聘录用

第二十八条 员工有下列情形之一的，公司有权解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反公司规章制度或劳动纪律的；

（三）严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害的；

（四）同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经公司提出后拒不改正的；

（五）因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十九条 公司解除劳动合同，应提前通知员工。

（一）公司单方解除劳动合同，应提前三十日书面通知员工；

（二）员工因病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的，公司可以解除劳动合同；

（三）员工因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作的，公司可以解除劳动合同；

（四）员工被依法追究刑事责任的，公司可以解除劳动合同。

入通道。

1. 临聘人员 劳务派遣人员如取得二级建造师资格证书，

1. 临聘人员在项目部工作满三年以上，符合以下条件之一

1. 临聘人员在项目部工作满三年以上，符合以下条件之一
经分公司（子）公司推荐，经集团公司考核合格，可转入劳务派遣

(1)、具备本科学历，一直从事测量、试验检测工作岗位
工作能力突出；

(2)、取得试验员、检测员资格证书，

(3)、取得二级建造师资格证书。

2. 劳务派遣人员在项目部工作满三年以上，符合以下
一者经集团公司考核合格，可转入集团统招员工。

(1)、一直从事测量、试验检测（已取得试验员证书
'检测师证'）工作岗位，工作能力突出；

(2)、取得二级建造师资格证书；

(3)、担任项目经理部部门正职职务一年以上

第三章 人才培养体系

第九条 针对新入职的员工，各分（子

）公司和项目部

“传帮带”师徒结对培养体系，定期开展岗位练兵和技能比武，结合“双高计划”开展五年一贯制培养。

第十条 针对土木工程专业新入职员工实施“1511”计划，

即：第一年轮岗、五年轮岗、一年轮岗、一年轮岗、一份职业生涯规划。

第五条 土木工程专业新入职员工入职一年内，在测量、

检测、试验、材料、工程等部门进行轮岗实习，每个岗位

领军技术管理人员甄选标准:

1. 在建项目项目经理;
2. 副高级及以上职称并在集团公司或本行业内连续工作满十五年以上;
3. 具有一级建造师职业资格等并在集团公司或本行业内连续工作满十年以上;

以上人员经集团公司考核优秀者入选。

第十条 集团公司技术管理人才库、领军技术

集团公司技术管理人才库、领军技术

第十六条 入选骨干技术管理人才库、领军技术

应当由公司技术管理部门按甄选标准推荐符合条件的

公司考核通过后,以文件形式正式聘任,并颁发聘

年进行一次考核滚动,符合条件者续聘或增选

出。

第十七条 针对入库人员制定后续培