

陕工总[2014] 18 号

陕西省总工会关于印发 《陕西省总工会基层工会组织建设 工作规划（2014—2018 年）》的通知

各市、杨凌示范区、韩城市总工会，各省级产业工会，省总各直
管单位工会：

现将《陕西省

陕西省总工会

陕西省总工会
陕西省总工会

(2014—2018 年)

为大力推动企业依法普遍建立

二、工作目标

(一) 巩固发展工会组织覆盖面。全省各类法人单位建会率动态保持在 85% 以上，其中 25 人以上（含 25 人）的法人单位动态保持在 95% 以上，国有及国有控股企业、机关、事业单位及规模以上非公企业工会组建实现全覆盖。25 人以下单位可以通过建立独立工会基层委员会、行业（系统）联合基层工会实现组织覆盖。到 2018 年底，全省各类法人单位工会组织总数达到 13 万家。

或职工 2000 人以上的小型企业（街道）工会，基层工会联合会至少

进行一次轮训，基层工会干部每年至少进行一次轮训。

三、工作重点

（一）突出抓好新建企业、新社会组织建会工作。依据工会基层组织数据库管理系统，各市、县（市、区）工会要着力抓好

各级工会要主动适应新形势，创新工作思路，努力在“五个一”

上下功夫，力争“五个一”取得新突破，逐一突破。今后

不断发展。

（四）突出抓好农民工、劳务派遣工入会工作，认真做好各
类农民工以及劳务派遣工等从业人员加入工会的工
作，拓展发展会员新的增长空间。健全完善“源头入会、
接转、属地管理”的会员管理机制，推进会员管理工作制

规范化、信息化，做好会员发展工作。

推进会员实名制管理，健全会员档案。创新农民工
入会机制，

合法权益，努力把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来。

（五）

继续开展创建标准化示范乡镇（街道）工会活动。

（六）突出抓好基层工会干部队伍建设。要在同级党组织和上级工会的领导下，依法依规推进基层工会民主选举工会主席（副主席）。按照积极稳妥、有序推进原则，加大推进基层工会民主选举工作力度，力争到2020年，基层工会民主选举工作覆盖率达到80%以上。

开展贯彻《工会法》等相关法律法规执法检查，充分发挥好工会与同级政府联席会议制度，密切劳动关系。

三方协调机制作用，研究工会工作特别是工会基层组织建设工作中
的重大问题。加强与政府有关职能

机关等部门的联系，积极主动地介入企业职工依法维权工作，积极
参与工商联、注册会计师协会等社会组织的沟通与联系，协调调
解好建会和工会基层组织建设面临的问题，形成优势互补、相互
支持、合力牵头、社会配合、职工参与的“大格局”。

4. 加强职工动员。各级工会要“扩关”做好宣传

动员，采取多种形式，广泛发动职工，鼓励职工一
性，促进职工自愿入会、自觉建会。

(二) 大力推进建会方式转变。

1. 坚持长效机制促建会。继续坚持目标任务

县(市、区)工会专人负责管理,及时求取最新数据并用心。女工

统计管理员林

“厂、校、社区、农村、家庭”五位一体、“厂、站、家”一体化工作思路，把组建工会、创建职工帮扶服务中心，建设“职工之家”结合起来。

一起来，把加强职工之家建设与切实做好组织职工、引导职工、

服务职工和维护职工合法权益工作有机结合起来。不断加强职工

文化建设，注重对职工的人文关怀和心理疏导，使企业得到发

展、职工群众得到实惠、工会活力得到增强。

（六）加强基层工会干部教育培训。

坚持把基层工会干部培训作为重点，抓好基层工会干部履

能力培训工作。省总每年根据年度所确定的重点工作，着力

五、组织保障

各级工会要切实加强基层工会组织建设

深入开展调查研究，健全工作机制，将抓好工会基层组织建设

作为全会共同责任，明确机关各职能部门责任，推动形成各司

其职、齐抓共管的工作格局。各级工会要熟悉本产（行）

业情况、利于整合资源的优势，明确推进工会组建、会员发展、

服务基层、协调劳动关系等责任，形成地方、产业工会

协力抓基层打基础的良好工作局面。

（二）坚持开拓创新 坚持问题导向

加大工会经费投入，足额到位。各级工会要争取政府支持，增强服务基

展成果。要采取有效措施确保基层留用经费。各级工会组织要扩大工会经费来源渠道，争取政府支持，增强服务基层、服务职工的能力。

(四) 转变工作作风。牢固树立群众观点，大兴调查研究之风，

县级以上工会领导机关要坚持工作重心下移，健全完善调查研究
和基层联系点制度等。要加强分类指导，针对不同地区、不同单