000958

纯洁性，根据《关于加
强新形势下发展党员

关故局深刻调整，思想观念深刻变化，特别是面对“四大考验”和“四种危险”，党员队伍建设出现了一些新情况，也

级党组织一定要从政治和全局的高度，充分认识加

下发展党员和党员管理工作的重要意义，切实把思

强新形势

想和行动

科学化水平，着力把各方面先进

高发展党员和党员管理工作

吸收到党内，努力建设

[redacted]

[redacted]放在首位。严格按照党章规定的标、

发展党员，突出先进性，把是否具有坚定的理想信念，是

否信仰共产主义、坚决拥护党的领导、坚定走中国特

色社会主义道路，是否自觉为党的纲[redacted]而努力奋斗，是否在

生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，作为确定

发展对象的[redacted]，把[redacted]群众

[redacted]历史和优良传统、[redacted]地对入党积极分子进行党的

[redacted]党的基本理论和基本知[redacted]

[redacted]

[redacted]

机。建立动态管理机制，及时调整不合格人

利，端正入党动

员。入党积极分子工作岗位变动的，调入与调出单位党组织互相衔接。坚持入党前短期集中培训制度。

5. 努力扩大发展党员工作中的民主。采取党员和群众推荐、群团组织推优等方式，在申请入党人中确定入党积极

查，凡没有
讨论接收预
养教育情况和
等相关问题。
工作责任追究制，
例要及时进行查外

其工作单位和出生居住地调查等方式进行政治审
通过政治审查的，一律不能发展入党。支部大会
名党员前，基层党委要对发展对象的条件、培
入党手续等进行全面审查，还可听取纪检监
对违反党章和有关规定发展党员的典型案
和通报，对不坚持标准、不履行程序

三、重视重点领域、重点岗位发展党员，优化党员队伍结构

7. 积极做好

从发展生产一线骨干、业务骨干、技术能手特别是优秀青年工人入党，发挥关键岗位

骨干培养成党员、把党

业党员发展工作，

的，可以向单位所在

提出入党申请，所在单位未建立党组织

地党组织或单位主管部门党组织提出入

育、培养、考察责任，在接收他们为预备党员前，应征求流出地或原单位党组织意见；当入党申请人工作单位发生变动时，要及时向新的责任[illegible]单位党组织或本人原住地党组

把致富能手培养成党员，把

发展党员工作。对政治素质好、道德品行好、社会责任感

[illegible]

[illegible]

[illegible]

10. 严格实行发展党员总量调控。按照中组部要求，积极稳妥地对发展党员[illegible]进行调控，使全省党员数量[illegible]

[illegible]

党委（工委）组织部门要适时对[illegible]发展和研究各[illegible]发展党员工作进行检查、督[illegible]性问题，防止和避免突击发展、长期不发[illegible]达标等不正常[illegible]现象。党委（工委）组织部[illegible]级党委和上级党委组[illegible]发展党员工作[illegible]

发展党员工作定期分析制度；[illegible]发展党员工作进行检查、督[illegible]中的苗头性、倾向[illegible]展[illegible]展[illegible]数量太[illegible]门每年要向[illegible]

情况，其层党组织每半年[illegible]党员工作情

坚持参加双重民主生活会，带

带头坚持党的组织生活制度，

对伪造党员身份证明的，要依纪依法严肃处理。对于无故不办理组织关系转移手续的党员，要批评教育，按规定进行组织处理。

创新党员管理手段。充分运用现代信息技术和传媒手段改进党员管理工作，

处置不合格党员要按照稳妥、慎重的要求，做到[illegible]，做到事实清楚、理由充分，处理恰当、手续完备，不定比例、不下指标，认真执行规定，严格审批把关，确保政治和队伍[illegible]

活、教育培训、关爱帮扶、权益保障等工作。对农村流动党员

外出流动党员情况，主动与流入地党组织沟通，并积极创造条件，在流出党员相对集中地建立党组织；流入地党

对大中专毕业生中的流动党员已经落实工作单

对流动人才中的党员，所在单位已经建立党组织的，应

对出国（境）人员中的党员，

出重大贡献的

理工作列入重要议

工作述职、评议、考核和党务公开的重要内容。市、县两级

组织员。组织员的主要职责是从事党员发展、教育和管